

Управление по труду и занятости
населения Нижегородской области



Прокуратура
Нижегородской области



Государственная инспекция
труда в Нижегородской области



ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОБ ОСНОВНЫХ ПРАВАХ И ОБЯЗАННОСТЯХ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



3 февраля 2010 года

N 9-3

НИЖЕГОРОДСКАЯ
ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

ОБ ОХРАНЕ ТРУДА
В НИЖЕГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ

Принят
Законодательным Собранием
28 января 2010 года

г.Нижний Новгород

2022 г.

РАЗДЕЛ 1. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**ВЫПОЛНЯЙ
УСТАНОВ-
ЛЕННЫЕ
ТРЕБОВАНИЯ!**

Работник обязан:
соблюдать требования
охраны труда



Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Принципами безопасности труда являются:

- предупреждение и профилактика опасностей;
 - минимизация повреждения здоровья работников.
- Определяющее значение для реализации этих принципов является соблюдение требований охраны труда – правил охраны труда, утвержденных Минтрудом России для соответствующих видов работ, а также правил (стандартов) организации и инструкций по охране труда. Самый важный документ по охране труда для работника – инструкция по охране труда, в которой в общем случае должны содержаться:
- а) общие требования охраны труда;
 - б) требования охраны труда перед началом работы;
 - в) требования охраны труда во время работы;
 - г) требования охраны труда в аварийных ситуациях;
 - д) требования охраны труда по окончании работы.

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

СОБЛЮДАЙ ТЕХНОЛОГИЮ РАБОТ!

Работник обязан:
правильно
использовать
производственное
оборудование,
инструменты, сырье
и материалы,
применять технологию

следить
за исправностью
используемых
оборудования и
инструментов в
пределах своей
трудовой функции



Работодатель обязан обеспечить нормальные условия для выполнения работниками норм выработки, к которым относится:

- исправное состояние помещений, сооружений, машин, техоснастки и оборудования;
- своевременное обеспечение необходимой для работы технической документацией;
- надлежащее качество материалов, инструментов, иных средств и предметов, необходимых для выполнения работы;
- условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства.

В разделе "Требования охраны труда во время работы" инструкций по охране труда необходимо предусматривать:

- а) способы и приемы безопасного выполнения работ, использования оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов;
- б) требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты);
- в) указания по содержанию рабочего места;
- г) действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций;
- д) требования, предъявляемые к правильному использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников.

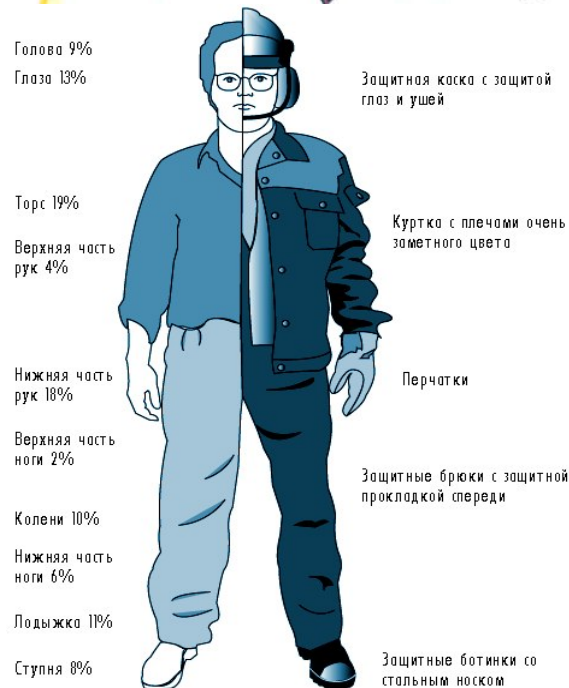
Требования безопасности (охраны труда) также отражаются в технической документации:

- карта технологического процесса;
- операционная карта;
- технологическая инструкция;
- проект производства работ;
- проект организации строительства и др.

Трудовая функция по должности, профессии, конкретный вид поручаемой работы работника указываются в трудовом договоре, должностных и рабочих (производственных) инструкциях.

ЗАЩИТИ СЕБЯ!

Работник обязан:
использовать и
правильно применять
средства
индивидуальной и
коллективной защиты



Источник: адаптировано из Stolk 1989



Средство индивидуальной защиты (СИЗ) - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения. СИЗ включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие.

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Нормы бесплатной выдачи СИЗ устанавливаются работодателем на основании типовых норм с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему СИЗ.

ПРОЙДИ ОБУЧЕНИЕ И ИНСТРУКТАЖ!

Работник обязан:

проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ,

обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве,

обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты,

инструктаж по охране труда,

стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников)

и проверку знания требований охраны труда



Предусматриваются:

- а) вводный инструктаж по охране труда;
- б) инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- в) целевой инструктаж по охране труда.

Стажировка по охране труда на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ. Стажировке подлежат работники, выполняющие работы повышенной опасности.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении работников, к компетенциям которых предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим.

Обучению по использованию средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства защиты, применение которых требует практических навыков.

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

- а) по общим вопросам охраны труда;
- б) по безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных факторов, источников опасности;
- в) по безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования охраны труда.

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Работник, как правило, при инструктаже, обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда

ИНФОРМИРУЙ О ПРОБЛЕМАХ!

Работник обязан:
незамедлительно
поставить в
известность своего
непосредственного
руководителя
о выявленных
неисправностях
используемых
оборудования
и инструментов,
нарушениях
применяемой
технологии,
несоответствии
используемых сырья
и материалов,
приостановить работу
до их устранения



Согласно Трудового кодекса РФ, машины, механизмы, производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства коллективной защиты работников, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда.

Порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения, наличия предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков) и требования безопасности, на соответствие которым проводится проверка устанавливается, как правило, в разделе "Требования охраны труда перед началом работы" инструкции по охране труда, а также в технологической документации.

Согласно требований к инструкциям, в разделе "Требования охраны труда в аварийных ситуациях" инструкции по охране труда также должны быть отражены:

- а) перечень основных возможных аварий и аварийных ситуаций и причины, их вызывающие;
- б) процесс извещения руководителя работ о ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, и о каждом произошедшем несчастном случае;
- в) действия работников при возникновении аварий и аварийных ситуаций.

Временная приостановка работы по причинам технологического, технического, организационного характера является простоем и оплачивается в установленном порядке. О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

ПОЛУЧИ МЕДИЦИН- СКИЙ ДОПУСК!

Работник обязан:
в случаях,
предусмотренных
трудовым
законодательством и
иными нормативными
правовыми актами,
содержащими нормы
трудового права,
проходить
обязательные
предварительные (при
поступлении на работу)
и периодические
(в течение трудовой
деятельности)
медицинские осмотры,
другие обязательные
медицинские осмотры и
обязательные
психиатрические
освидетельствования,
а также внеочередные
медицинские осмотры
по направлению
работодателя,
и (или) в соответствии
с нормативными
правовыми актами,
и (или) медицинскими
рекомендациями



Открытое акционерное общество «Ромашка», 26.22

(наименование организации (предприятия), форма собственности, ОКВЭД)	
111118 г. Москва, ул. Северная, д. 12	
(адрес)	
Код ОГРН	5 4 5 6 4 3 6 7 2 1
Направление на предварительный (периодический) медицинский осмотр (обследование)	
Направляется в	
МУЗ «Городская больница №234», г. Москва, ул. Милитина, д. 87 ОГРН: 5868904385493	
(наименование медицинской организации, адрес регистрации, код по ОГРН)	
1. Ф. И. О.	Иванов Михаил Иванович
2. Дата рождения	12.03.1990
(число, месяц, год)	
3. Поступающий на работу/работающий (нужное подчеркнуть)	
4. Цех, участок	Автотранспортный цех
5. Вид работы, в которой работник освидетельствуется,	
Работа, непосредственно связанная с применением легко воспламеняющихся взрывчатых материалов	
6. Стаж работы в том виде работы, в котором работник освидетельствуется,	
4 года 2 месяца	



Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. Работники некоторых организаций проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний. Законодательством для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные предсменные (предрейсовые), послесменные (послерейсовые) медицинские осмотры, медицинские осмотры в течение рабочего дня (смены), а также медицинские осмотры перед выполнением отдельных видов работ.

Для отдельных категорий работников может предусматриваться проведение химикотоксикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ, а также проведение психофизиологических обследований. Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование.

Предусмотренные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных законодательством.

СООБЩИ О ТРАВМЕ ИЛИ ЗАБОЛЕ- ВАНИИ!

Работник обязан:
немедленно извещать
своего
непосредственного
или вышестоящего
руководителя о любой
известной ему
ситуации, угрожающей
жизни и здоровью
людей, о нарушении
работниками и другими
лицами, участвующими
в производственной
деятельности
работодателя,
требований охраны
труда, о каждом
известном ему
несчастном случае,
происшедшем на
производстве, или об
ухудшении состояния
своего здоровья, в том
числе о проявлении
признаков
профессионального
заболевания, острого
отравления



Опасность - потенциальный источник нанесения вреда жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Опасная ситуация - закономерно или случайно создававшаяся ситуация, которая может привести к нежелательным неблагоприятным последствиям: к несчастному случаю или к аварии.

Авария - внезапное разрушение оборудования, технических устройств и транспортных средств, зданий и сооружений, взрыв или выброс опасных веществ, нарушение течения технологических и иных производственных процессов.

Микрповреждение (микротравма) - ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками, не повлекшие наступление временной нетрудоспособности.

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

РАЗДЕЛ 2. ПРАВА РАБОТНИКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

БЕЗОПАСНОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

Работник
имеет право на:
рабочее место,
соответствующее
требованиям
охраны труда



Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Рабочее место и взаимное расположение его элементов должны обеспечивать содержание, техническое обслуживание, уборку и чистку используемых машин и оборудования, инструментов и мебели.

Организация и содержание рабочих мест должны обеспечивать безопасное передвижение работников и транспортных средств, безопасные действия с сырьем, материалами, заготовками, полуфабрикатами.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХО- ВАНИЕ

Работник
имеет право на:
обязательное
социальное
страхование
от несчастных случаев
на производстве и
профессиональных
заболеваний



123456789012

Номер ЛПН	123456789012	выдан 07.08.2018
ФИО застрахованного	ХАРИТОНОВА СВЕТАНА ИЛЬИНИЧНА	
Наименование МО	БУ УРМАРСКАЯ ЦРБ МЗ ЧР	
ОГРН МО	1022102830529	
СНИЛС	123-456-789 01	
Период нетрудоспособности	08.08.2018 - 13.08.2018	
ФИО врача	МОСКОВКИНА ОЛЬГА ВАЛЕНТИНОВНА	
Статус	030 - Закрыт	
Место работы	основное, БУ УРМАРСКАЯ ЦРБ МЗ ЧР	
Тип ЭЛН	Первичный	

Застрахованный (работник) имеет право на обеспечение по страхованию:

1) в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2) в виде страховых выплат:

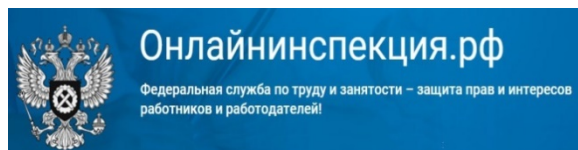
-единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты (в случае смерти застрахованного - 1 млн руб.;

-ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;

3) в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии последствий страхового случая.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Работник имеет право на: получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов



Работодатели могут размещать информационные материалы в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, способами:

- а) тиражирование (распространение) печатной продукции и видеоматериалов;
- б) распространение материалов через кабинеты охраны труда или уголки по охране труда;
- в) размещение на внутреннем корпоративном веб-портале или веб-сайте работодателя;
- г) рассылка по электронной почте/проведение онлайн-опросов и др.

Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда.

Специальная оценка условий труда – комплекс мероприятий по идентификации вредных и опасных производственных факторов и оценке их воздействия на работников. Работник вправе:

- 1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 2) обращаться за получением разъяснений по вопросам специальной оценки условий труда;
- 3) обжаловать результаты специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Ресурс Роструда - [Онлайнинспекция.рф](https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/reminders/?role=employee) позволяет обратиться в инспекцию труда, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации. Сервис также предлагает ознакомиться с памятками по трудовым правам и обязанностям работника, содержащим рекомендации по его применению работниками и работодателями для решения наиболее распространенных трудовых ситуаций.

<https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/reminders/?role=employee>

ОТКАЗ ОТ «ОПАСНОЙ» РАБОТЫ

Работник
имеет право на:
отказ от выполнения
работ в случае
возникновения
опасности для его
жизни и здоровья
вследствие нарушения
требований охраны
труда до устранения
такой опасности,
за исключением
случаев,
предусмотренных
федеральными
законами



**ЗАЯВЛЕНИЕ
РАБОТНИКА
об отказе
от выполнения работ
в случае
возникновения
опасности
для его жизни и
здоровья вследствие
нарушения требований
охраны труда**

Трудовой кодекс РФ дает работнику возможность в целях самозащиты своих трудовых прав отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью. Важно отметить, что работник обязан письменно известить работодателя или его представителя о своих намерениях применить самозащиту. В противном случае его действия могут быть расценены как нарушение дисциплины труда.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением особых случаев, например, при работе на опасном производственном объекте в соответствии с Федеральным законом «О промышленной безопасности») работодатель на время устранения такой опасности обязан предоставить работнику другую работу. В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с законодательством.

Работа, которую работник вынужден выполнять под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в то время как он имеет право отказаться от её выполнения, в том числе в связи с возникновением непосредственной угрозы для жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, в частности, необеспечения его средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами, относится к принудительному труду, который запрещён трудовым законодательством!

СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ

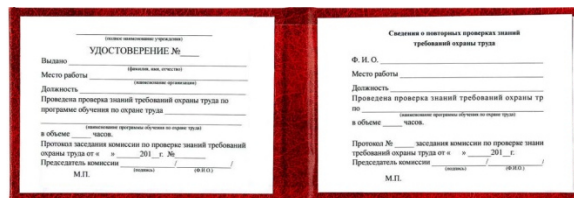
Работник
имеет право на:
обеспечение
в соответствии
с требованиями охраны
труда за счет средств
работодателя
средствами
коллективной и
индивидуальной
защиты и смывающими
средствами,
прошедшими
подтверждение
соответствия в
установленном порядке



СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы. В тех случаях, когда СИЗ не указаны в соответствующих типовых нормах, они могут быть выданы работникам со сроком носки "до износа" на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ. Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ. Дежурные СИЗ общего пользования выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены. Указанные СИЗ с учетом требований личной гигиены закрепляются за определенными рабочими местами и передаются от одной смены другой.

ОБУЧЕНИЕ

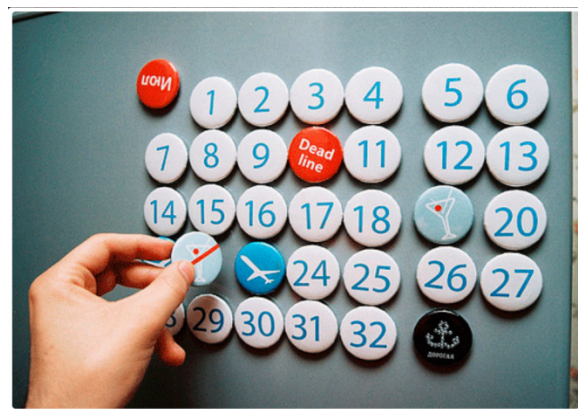
Работник
имеет право на:
обучение по охране
труда за счет средств
работодателя;
дополнительное
профессиональное
образование или
профессиональное
обучение за счет
средств работодателя
в случае ликвидации
рабочего места
вследствие
нарушения требований
охраны труда



Ликвидация рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда, в частности, возможна, если на рабочем месте установлен опасный класс условий труда, но на современном уровне развития техники и технологий обеспечить улучшение условий труда на данном рабочем месте не представляется возможным.

КОМПЕН- САЦИИ ЗА «ВРЕДНОСТЬ»

Работник имеет право на: гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором



Основные компенсации за условия труда должны быть указаны в Карте специальной оценки условий труда, с которой под роспись знакомится работник, а также в трудовом договоре:

- 1) сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю - для работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда - ;
- 2) минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для работ с нормальными условиями труда;
- 3) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней работникам, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда;
- 4) на отдельных рабочих местах выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты;
- 5) при выполнении отдельных видов работ работникам предоставляется бесплатно по лечебно-профилактическому питанию

Дополнительные гарантии и компенсации могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются. Работник также имеет право на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном законодательством.

ОБРАЩЕНИЕ О ПРОВЕРКЕ И ЭКСПЕРТИЗЕ

Работник
имеет право на:
обращение о
проведении проверки
условий и охраны труда
на его рабочем месте
федеральным органом
исполнительной
власти,
уполномоченным
на осуществление
федерального
государственного
контроля (надзора)
за соблюдением
трудового
законодательства и
иных нормативных
правовых актов,
содержащих нормы
трудового права,
органами
исполнительной
власти,
осуществляющими
государственную
экспертизу условий
труда,
а также органами
профсоюзного контроля
за соблюдением
трудового
законодательства



РОСТРУД

Государственная инспекция труда в
Нижегородской области

<https://git52.rostrud.gov.ru/>
(831) 433-38-08, 411-89-51
603000, г.Нижний Новгород,
ул. Пискунова, д. 3 корп. 3



Прокуратура
Нижегородской области

https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_52
(831) 461-85-29, 414 22 20
603105, ГСП-10,
г.Нижний Новгород, ул.Ижорская, 25



Управление
по труду и занятости населения
Нижегородской области

<https://czn.government-nnov.ru/>
603006, г.Нижний Новгород,
ул.Варварская, 32
(831) 234-07-10, 214-03-38



<http://www.nizhprof.ru/>
603006, г.Нижний Новгород,
пр. Гагарина, д. 29
(831) 422-60-63, 422-60-64

Государственная инспекция труда в
Нижегородской области осуществляет
государственный контроль (надзор) за
соблюдением трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы
трудового права во взаимодействии с органами
исполнительной власти субъектов Российской
Федерации, органами местного самоуправления,
органами прокуратуры, профессиональными
союзами (их объединениями), объединениями
работодателей, другими организациями.

Прокуратура Нижегородской области осуществляет
надзор за исполнением федеральных законов,
за соблюдением прав и свобод человека и
гражданина.

Управление по труду и занятости населения
Нижегородской области осуществляет на
территории региона реализацию государственной
политики в сфере охраны труда, координацию
мероприятий по улучшению условий и охраны
труда и проводит государственную экспертизу
условий труда, в том числе в целях
предоставления в учреждения медико-социальной
экспертизы заключения о характере и об условиях
труда застрахованных, которые предшествовали
наступлению страхового случая (при утрате
трудоспособности).

Нижегородский областной союз организаций
профсоюзов «Облсовпроф» через отраслевые
профсоюзы и непосредственно имеют право на
осуществление общественного контроля за
соблюдением работодателями и их
представителями трудового законодательства и
иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, выполнением ими
условий коллективных договоров, соглашений

ОБРАЩЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Работник имеет право на:
обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда



ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАН



Государственный орган, орган местного самоуправления или должностное лицо:

- 1) обеспечивает объективное, всестороннее и своевременное рассмотрение обращения, в случае необходимости - с участием гражданина, направившего обращение;
- 2) запрашивает необходимые для рассмотрения обращения документы и материалы в других государственных органах, органах местного самоуправления и у иных должностных лиц;
- 3) принимает меры, направленные на восстановление или защиту нарушенных прав, свобод и законных интересов гражданина;
- 4) дает письменный ответ по существу;
- 5) уведомляет гражданина о направлении его обращения на рассмотрение в другой государственный орган, орган местного самоуправления или иному должностному лицу.

Письменное обращение рассматривается в течение 30 дней со дня регистрации письменного обращения. В исключительных случаях уполномоченное лицо вправе продлить срок рассмотрения обращения не более чем на 30 дней, уведомив о продлении срока его рассмотрения гражданина.

Письменное обращение, содержащее вопросы, решение которых не входит в компетенцию данных государственного органа, органа местного самоуправления или должностного лица, направляется в течение семи дней со дня регистрации в соответствующий орган или соответствующему должностному лицу, в компетенцию которых входит решение поставленных в обращении вопросов, с уведомлением гражданина, направившего обращение, о переадресации обращения.

ЛИЧНОЕ УЧАСТИЕ

Работник имеет право на:
личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте,
и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания,
а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)

Форма Н-1

Один экземпляр направляется пострадавшему или его доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ

(подпись, фамилия, инициалы работодателя
(его представителя))

“ ” 20 г.

Печать (при наличии печати)

АКТ № _____
о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая _____
(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая, количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший _____
(наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и отраслевая принадлежность /код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД/;
фамилия, инициалы работодателя – физического лица)

Наименование структурного подразделения _____



УТВЕРЖДАЮ
Главный врач центра
государственного санитарно-
эпидемиологического надзора

(административная территория)

(Ф.И.О., подпись)

“ ” _____ год

М.П.

АКТ
о случае профессионального заболевания
от “ ” _____ года

1. _____
(фамилия, имя, отчество и год рождения пострадавшего)

2. Дата направления извещения _____
(наименование лечебно-профилактического учреждения, юридический адрес)

3. Заключительный диагноз _____

4. Наименование организации _____
(полное наименование,
отраслевая принадлежность, форма собственности,
юридический адрес, коды ОКПО, ОКОНХ)

5. Наименование цеха, участка, производства _____

6. Профессия, должность _____

7. Общий стаж работы _____

8. Стаж работы в данной профессии _____

9. Стаж работы в условиях воздействия вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов _____

Расследование несчастных случаев проводится специально образованной комиссией.
В зависимости от обстоятельств происшествия и характера повреждений здоровья пострадавших:
- расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится в течение 3 дней;
- расследование иных несчастных случаев проводится в течение 15 дней.

Несчастные случаи, квалифицированные комиссией или государственными инспекторами труда, как несчастные случаи на производстве, подлежат оформлению актом о несчастном случае на производстве по форме Н-1. Работодатель в трехдневный срок после завершения расследования обязан выдать один экземпляр утвержденного им и заверенного печатью акта формы Н-1 пострадавшему, а при случае со смертельным исходом - доверенным лицам пострадавшего (по их требованию).

Акт о случае профессионального заболевания, выдаваемый на руки пострадавшему, устанавливает профессиональный характер заболевания, возникшего у работника на данном производстве. Контроль за соблюдением порядка расследования осуществляет Роспотребнадзор.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю.

ВНЕ- ОЧЕРЕДНОЙ МЕДОСМОТР

Работник
имеет право на:
внеочередной
медицинский осмотр в
соответствии с
нормативными
правовыми актами и
(или) медицинскими
рекомендациями с
сохранением за ним
места работы
(должности) и среднего
заработка на время
прохождения
указанного
медицинского осмотра



САНИТАРНО- БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИ- ВАНИЕ

Работник имеет право
на санитарно-бытовое
обслуживание
В этих целях
оборудуются
санитарно-бытовые
помещения, помещения
для приема пищи,
комнаты для отдыха,
организуются посты
для оказания первой
помощи,
укомплектованные
аптечками для оказания
первой помощи



Внеочередной (внеплановый) медосмотр проводится в специализированном центре профпатологии (если по результатам периодического медосмотра имеется подозрение о наличии профессионального заболевания), а также, по решению работодателя, после длительного больничного, если есть сомнения в том, что состояние работника позволит ему полноценно и без негативных последствий для здоровья выполнять трудовые функции. В направлении на внеочередной медосмотр, выдаваемом работодателем работнику, должно быть указано, что мероприятие внеплановое, и указаны соответствующие основания.

С 1 января 2021 года обязательные требования к санитарно-бытовым помещениям в зависимости от вида производственной деятельности, количества работников, в том числе занятых во вредных условиях труда, регламентирует соответствующий раздел VIII санитарных правил СП 2.2.3670-20. На крупных предприятиях также организуются здравпункты в целях реализации мероприятий по охране здоровья работников. Аптечки для оказания первой помощи должны быть укомплектованы медицинскими изделиями (не лекарственными средствами), а также инструкцией по оказанию первой помощи с применением аптечки. Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится за счет средств работодателя

РАЗДЕЛ 3. БИБЛИОТЕКА ТРУДОВЫХ СИТУАЦИЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Онлайн инспекция.рф			Памятки		Поиск по разделу...		Войти	
☆ ☰ 📄 ▶ 2 📷 🔍 📺 📱 + 📄 🔍 📺 📱	Прием на работу (заключение трудового договора) 6	>	Проведение инструктажей по охране труда		☐ Добавить			
	Изменение условий трудового договора 3	>	Медицинские осмотры		☐ Добавить			
	Увольнение (прекращение трудовых отношений) 15	>	Обязанности работодателя в сфере проведения специальной оценки условий труда		☐ Добавить			
	Рабочее время 9	>	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты		☐ Добавить			
	Время отдыха 4	>	Служба охраны труда в организации		☐ Добавить			
	Оплата труда 4	>	Расследование несчастных случаев на производстве		☐ Добавить			
	Ответственность работников 5	>						
	Ответственность работодателей 1	>						
	Охрана труда 6	>						



Онлайнинспекция.рф

Трудовой навигатор



Поиск по разделу...



Войти

Что делать, если работодатель поручил работу выполнение, которой связано с возникновением опасности для жизни и здоровья работника

!Внимание: инструкции носят рекомендательный характер. Если Ваши права нарушены, то Вы можете сразу обратиться в государственную инспекцию труда или в суд либо выполнять предложенные шаги.

Детализированная инструкция

- ШАГ 1** Ознакомьтесь с гарантиями, предоставляемыми трудовым законодательством работнику в области охраны труда
- ШАГ 2** Обратитесь к работодателю с заявлением об отказе от выполнения опасных работ
- ШАГ 3** Для принятия мер к урегулированию возникших разногласий обратитесь в компетентные инстанции

Нормативные документы, образцы заявлений



[Заявление в комиссию по трудовым спорам.rtf](#)

68.5 Kb



[Заявление в профсоюзную организацию.rtf](#)

76.5 Kb



[Исковое заявление в суд.rtf](#)

106.4 Kb



Что делать, если мне не выдали средства индивидуальной защиты

! Внимание: инструкции носят рекомендательный характер. Если Ваши права нарушены, то Вы можете сразу обратиться в [государственную инспекцию труда](#) или в суд, либо выполнять предложенные шаги.

Детализированная инструкция

- ШАГ 1** Ознакомьтесь с перечнем случаев, в которых работодатель обязан выдать работнику средства индивидуальной защиты.
- ШАГ 2** Определите типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ, подлежащие применению в Вашем случае.
- ШАГ 3** Потребуйте выдать Вам средства индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами.
- ШАГ 4** При неполучении СИЗ откажитесь от выполнения опасных работ.
- ШАГ 5** Для принятия мер к урегулированию возникших разногласий обратитесь в компетентные инстанции.

Нормативные документы, образцы заявлений



[Заявление о выдаче средств индивидуальной защиты.rtf](#)

44.6 Kb



[Заявление в комиссию по трудовым спорам.rtf](#)

63.5 Kb



[Заявление в профсоюзную организацию.rtf](#)

63.1 Kb



[Исковое заявление в суд.rtf](#)

82.0 Kb



[Уведомление_об_отказе_от_опасной_работы.rtf](#)

40.3 Kb



Полезные ссылки ресурса **Онлайнинспекция.рф**
на Памятки по трудовым правам и обязанностям, разъясняющие требования
трудового законодательства Российской Федерации в области охраны труда

- ⇒ Проведение инструктажей по охране труда: <https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/reminder/127>
 - ⇒ Медицинские осмотры: <https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/reminder/128>
 - ⇒ Обязанности работодателя в сфере проведения специальной оценки условий труда:
<https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/reminder/139>
 - ⇒ Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты: <https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/reminder/207>
 - ⇒ Служба охраны труда в организации: <https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/reminder/208>
 - ⇒ Расследование несчастных случаев на производстве: <https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/reminder/209>
-